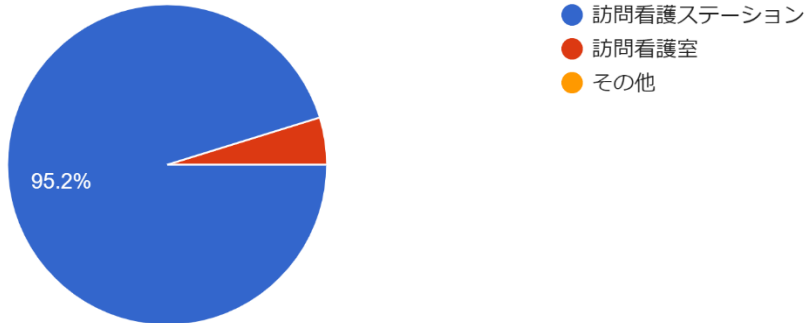


道連協 令和4年度管理者研修（令和5年1月14日開催） アンケート結果（参加61名中42名の回答）

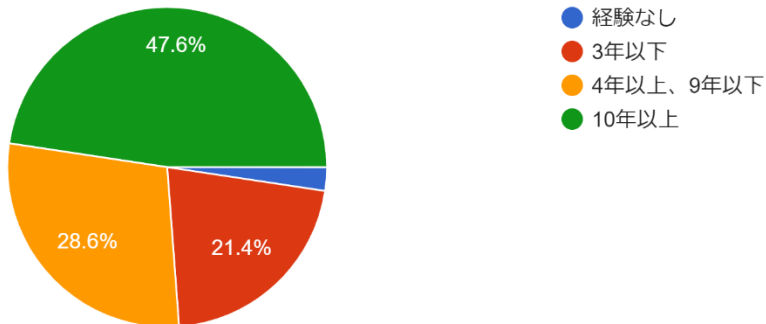
所属の種別を教えてください

42件の回答



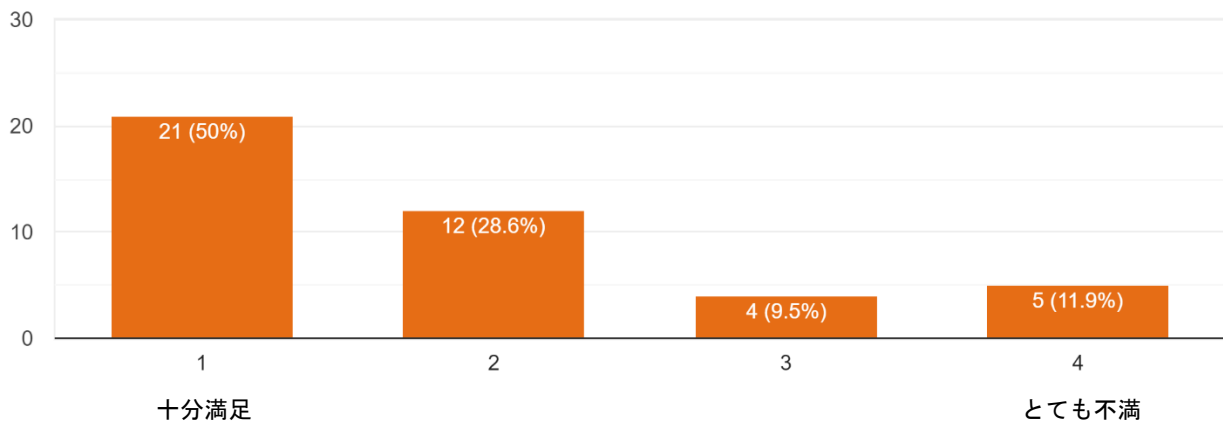
訪問看護歴は何年ですか

42件の回答



研修にはどのくらい満足されましたか。

42件の回答

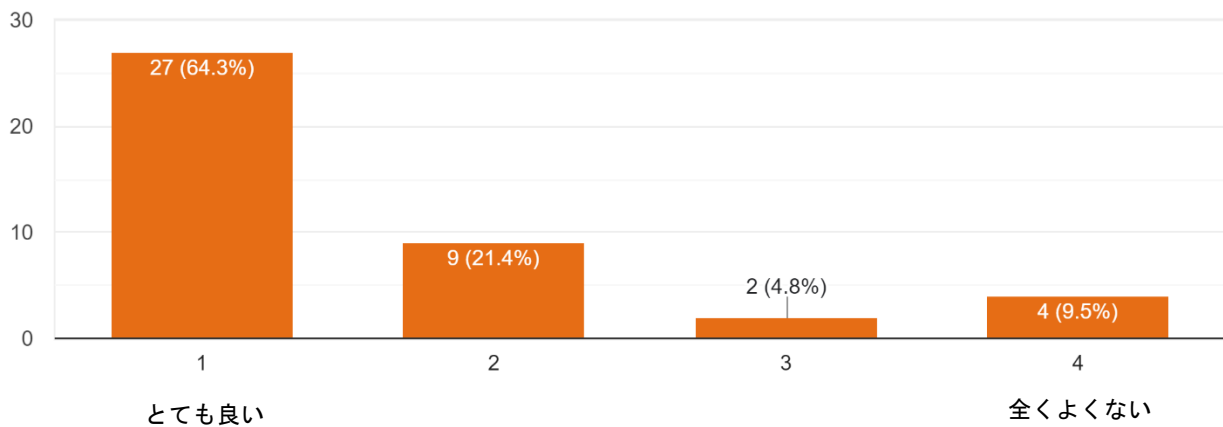


研修内容についてのご意見（自由記載 20 件の回答）

- 自分の地域について語れるようになること、スタッフにミッション、ビジョン、バリューを伝えられるような管理者を目指せるよう今年も頑張ります。
- わかりやすい内容で、すぐに役立つこともたくさん学びました。ありがとうございました。
- 自分の振り返りが出来た事と今後取り組む内容が確認できてよかった。
- 地域を知って、利用者になりえないような住民の健康状態なども知っていかないとならないのだと、今まで感じなかった視点をいただきました。
- 人材育成やマネジメントスキルについても少し深くおききしたかったです
- 対象を知る、地域を知ることは本当に大切なことなのだと思え、根拠から理解することができました。
- スタッフの立場で参加させていただきました。訪問看護を継続させていくには、その地域の特徴をよく理解することが利用者を理解することなのだと感じました。
- 自己の課題であるスタッフ人材育成 管理者の運営の心構えをもう少し詳細を聞きたかった。
- 地域について知る事、事業所の理念とマッチしているかなどとても参考になりました。
- また、担当者会議に出席した際、短時間でも引き出しが多ければ多いほど情報を
- 引き出す事になりより多くの利用者様の情報を得る事が出来る。
- なるほどなぁと思いました。とても貴重なお時間を頂きありがとうございました。
- 今年度も謙虚に学ぶ姿勢を忘れず、頑張っ参ります。
- 想いはあっても表現をしていなければ、意味が無い事に気が付きました。
- 理念の整理にさっそくとりかかろうと思います。
- とってもタイムリーな内容を聞いて良かったです
- 短時間でポイントを講義いただきありがとうございます。小さなステーション、人手不足のため異動になり、わからない状況で1ヶ月が経過しました。
- 地域を知ること、そしてステーションの強み、使命を考え今後の訪問看護業務に繋げていきたいと思っています。
- 急なトラブルによりギリギリで携帯から参加、名前等入れられず申し訳ありません。
- 管理者として大切な事が理解できた
- 人材育成についてもう少し詳しく聴きたかったです。
- 2年間外来所属で、日常業務の管理はしていましたが、今年度より役職者となり、実際に管理職として日々の業務を実践しているところです。スタッフの管理をしながら、日々の業務をしながらの毎日で、管理職いやだなとも思います。平原講師も話していましたが、訪問しても対人間、部署にいても対人間という感じで、病棟のようなところとは違い、管理に形のなさを感じています。その中でも、自分の管理の仕方、目指すところ、理念というところを今一度考え、次年度に生かせればなと思いました。人口の少ない地域ですので、他のステーションの訪問看護師さんとも共同して、地域を元気にしていきたいです。
- 地域を理解することがどういうことか分かりました。利用者を理解するだけでは足りないことに気付かせていただき、地域を理解することが利用者との繋がると腑に落ちました。
- また、職員との関係性についても参考になりました。
- 今、事業所として考えていかなければいけない課題への参考や勇気となりました。
- 管理者としてためになる研修でした
- 管理者にとって必要なビジョン、考え、任せられる人づくりの大切さが再認識できました。ありがとうございました。
- 情報を得ることの大切さを理解しました。ですが、どのような情報が必要なのかを知らないと情報にたどり着けないと思います。情報を知りえると引き出しが増えるんだと思います。
- 必要な情報とはどのようなことなのかを整理していきたいと思いました。
- ステーションを開設し丸6年、地域に根付くこと、安定経営、事業所拡大を考え、今までがむしゃらに取り組んできて、管理・現場・事務すべて抱え込み、自身が疲弊し行き詰まりを感じていたところでした。自身の振り返りと課題、これから取り組むべきことが見え、とても有意義な研修になりました。ありがとうございました。
- 振り返りができました。

講師についての評価

42 件の回答

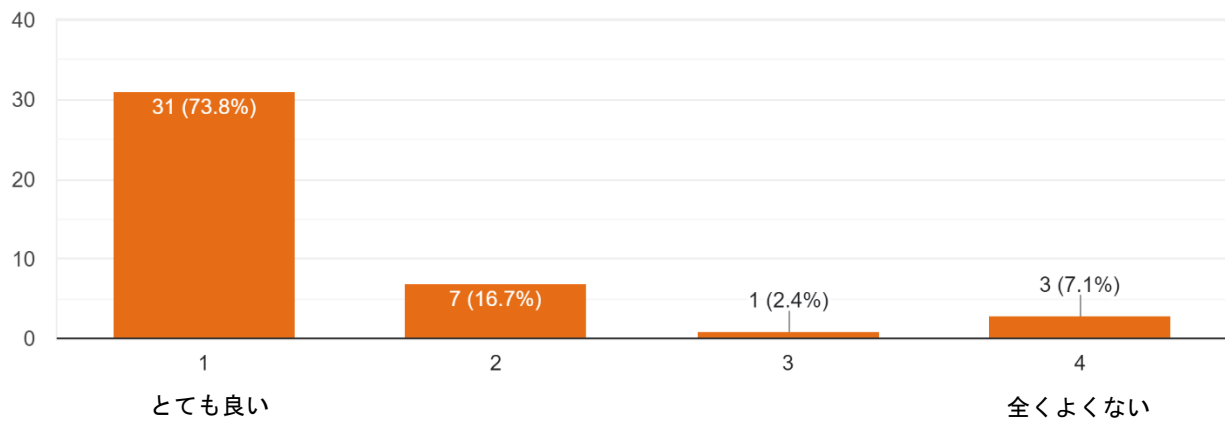


講師についてのご意見（自由記載 14 件の回答）

- 大変癒されました。ありがとうございます。
- がんばろうって思えたお話の内容でした。とても良かったです。
- とても聞きやすくわかりやすかったです
- 分かりやすい講義ありがとうございました。
- 自分の地域を分かっているつもりでしたが、地域性と利用者をつ結びつけていなかったと反省しました。
- わかりやすく訪問看護への熱意が伝わってきました。
- とてもゆっくり柔らかなお話をされる先生でしたので、お話が聞きやすかったです。
- 聞きやすく、わかりやすく全体を通して良かった
- 穏やか口調で聴きやすかったです。穏やかなお人柄がうかがえました。地域を知ることが個を知ることにつながるの分かりましたが、訪問看護はやはり、個は個だとも思いました。
- とても聞きやすい声と話し方で、私も発表の時にこんな風に発表していこうと、思いながら聞いていました。子供二人で、32歳での管理者という共通点もあり、大変興味深く、冒頭のお話も聞かせていただきました。母子家庭であり、子供にも迷惑をかけながらの仕事にはなっていそうな気もしますが、講義を聞いて、元気をもらえました。また、機会がありましたら、平原講師の講義を拝聴したいと思います。ありがとうございました。
- 講師のお人柄が出ている話し方で、とても分かりやすく講義していただきました。
- とてもわかりやすく丁寧に教えて頂きました。
- 平原先生の講演は勿論ですが謙虚な人柄と管理者としての葛藤なども話していただき共感も持てました。
- 平原先生の穏やかな口調はとても聴講しやすくお手本になります。マネしたいけどできない自分がありますが、なるべく近づけるように工夫していきたいと思いました。
- 優しく穏やかですっと心に入ってくる声、お言葉でした。

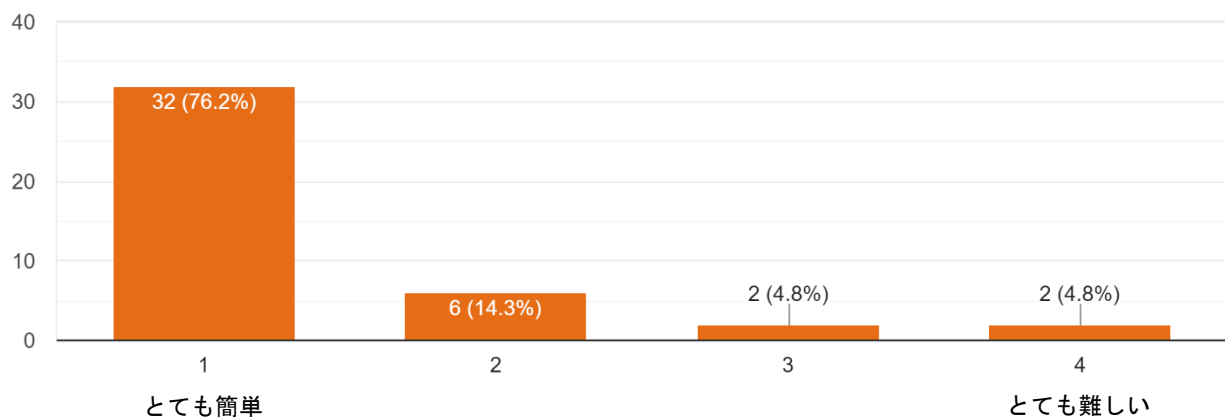
Zoomでの研修についての評価

42件の回答



Zoomの操作のしやすさについて

42件の回答

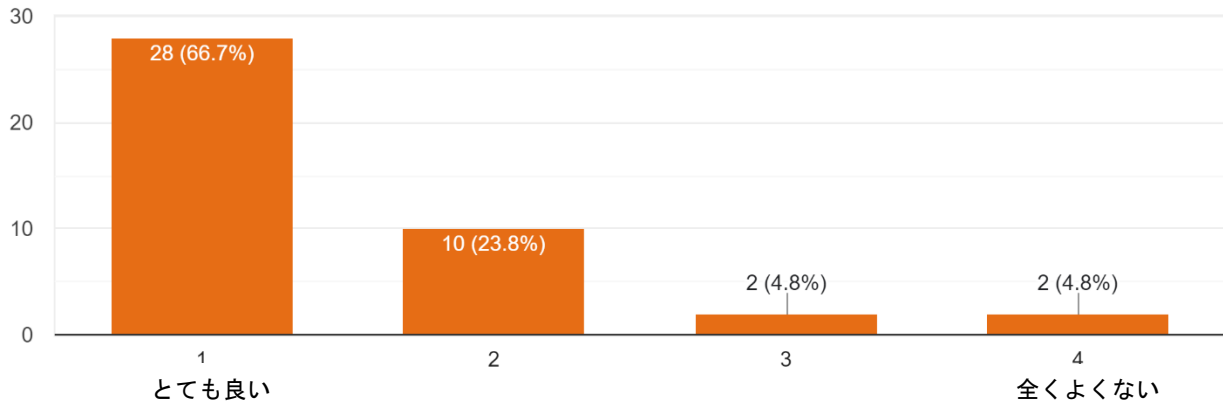


Zoomでの研修についてのご意見（自由記載 8 件の回答）

- 今後も継続してほしい。
- 現在、土日等の訪問看護依頼も多く、集合研修になると研修場所に行けないと受講は難しいが、Zoomであれば何とか参加ができることも多いため良いと思います。
- 職場で聞く事が出来て良かったです。
- 気軽に受講できる面が良い
- 在宅で研修を受けられるので、大変助かります。
- Zoomだと仕事を調整しやすいので、気軽に研修を受けることができます。
- 参加しやすいです。
- 今後も ZOOM 開催だと参加しやすくありがたいです

事務局運営についての評価（開催日・時間・案内・進行など）

42 件の回答



事務局運営についてのご意見（自由記載 9 件の回答）

- いつも、タイムリーな研修内容をありがとうございます 😊
- いい研修を受けることが出来ました。今後もよろしくお願いします。
- 新年早々の学習、良い刺激になりました。とても時期も良かったです。
- お忙しい中、ありがとうございました。
- いつもありがとうございます。
- いつも素晴らしいと思います。
- 開始時間も出席しやすい時間で、研修の時間もちょうどよく感じました。ありがとうございました。
- 資料のダウンロード含めて申し込みから終了までスムーズに参加できました。
- いつも有意義な研修を企画して下さいありがとうございます。

今回の研修について、ご意見、ご質問（4 件の回答）

- 今回は貴重なご講義をありがとうございました。管理者になり 365 日 24 時間アドレナリンが出っぱなし、という話にとっても共感してしまいました。私も所長になり 2 年を過ぎたばかりですが、ほんとにそうだなあと感じます。日々職員に感謝をしながら、利用者様に頼りにされるステーション作りを目指していきたいと思います。本日は、ありがとうございました。
- 今年度より管理者となり、自病院の管理者研修には参加していましたが、訪問看護というところでの研修はなかったので、とてもありがたいタイミングで企画していただけて、感謝しております。訪問看護が求められる背景というところでも、実際クローズアップはされているものの、文献を読んでも難しく、理解して職員につたえるにも苦戦していたので、とても勉強になりました。自分の地域性に注目して、なにかできることはないか考えてみたいと思います。ありがとうございました。
- 勉強になりました。ありがとうございます。
- 時間が短くて参加しやすかったです。

今後の研修や、道連協の活動に対するご意見、ご要望（4 件の回答）

- いつも情報提供ありがとうございます！
- 家族看護や倫理観、死生観などの研修があれば参加したいと思います。
- いつも、情報や研修案内を発信して下さりありがとうございます。引き続きよろしくお願いいたします。
- COVID の請求、COVID の副作用に対する支援、春のトリプル改定のポイント、業務改善に繋がる様なシステム例えば在宅診療部との業務分担、訪問薬剤師の活用、困っているのは皮膚科往診先が見つからない。など