

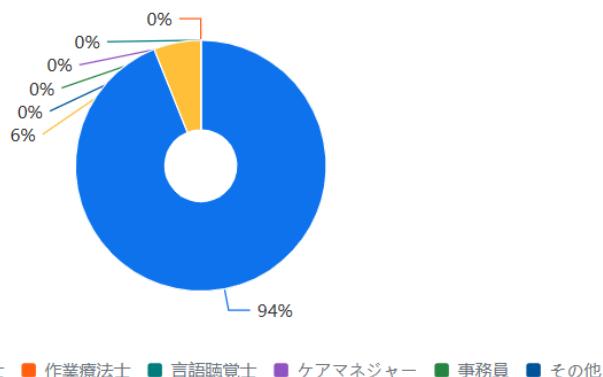
令和 7 年度北海道訪問看護ステーション連絡協議会法定研修第 3 回目 ハラスメント研修アンケート結果

2026 年 2 月 17 日火曜日 18 時 30 分から 19 時 30 分

参加者 38 名(うち役員 7 名)グループワーク参加者 33 名 アンケート回収 33 名

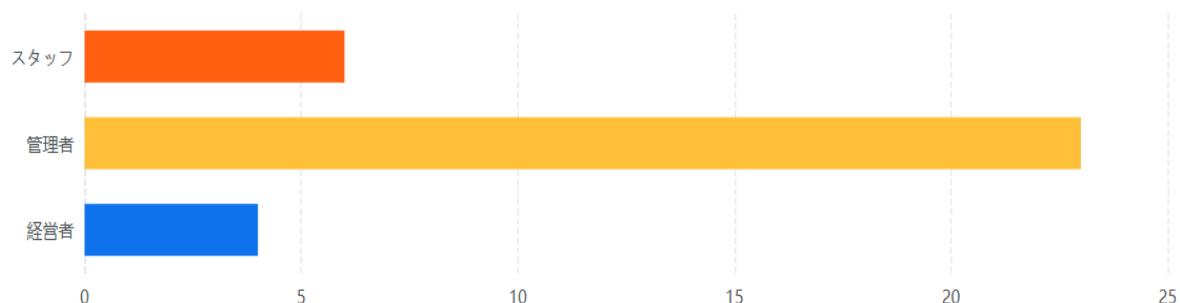
1. あなたの職種を教えてください (単一選択) *

33/33 (100%) が回答しました 0 がスキップされました



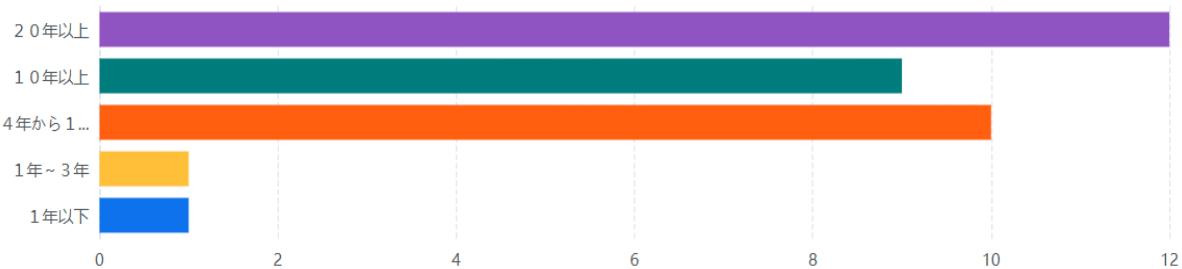
2. あなたの役職を教えてください (単一選択) *

33/33 (100%) が回答しました 0 がスキップされました



3. あなたの訪問看護経験年数を教えてください (単一選択) *

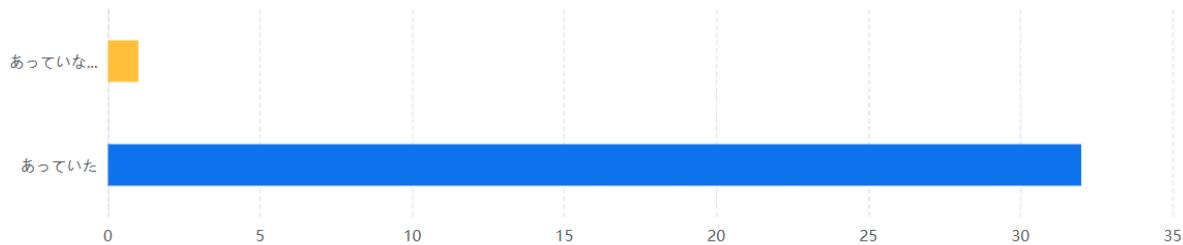
33/33 (100%) が回答しました 0 がスキップされました



4. 研修の内容はあなたのニーズにあっていましたか？（単一選択）*



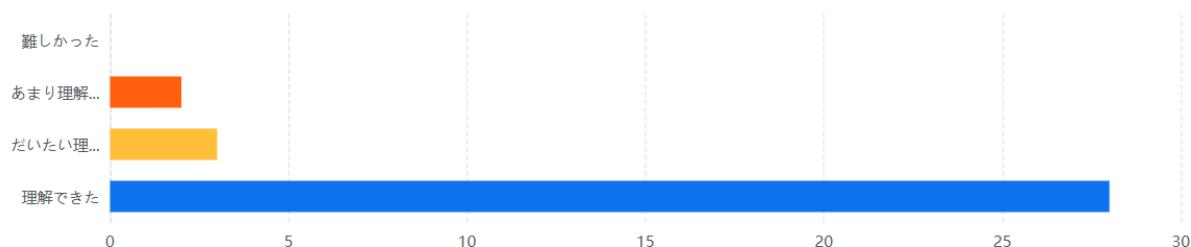
33/33 (100%) が回答しました · 0 がスキップされました



5. 研修の内容はどの程度理解できましたか？（単一選択）*



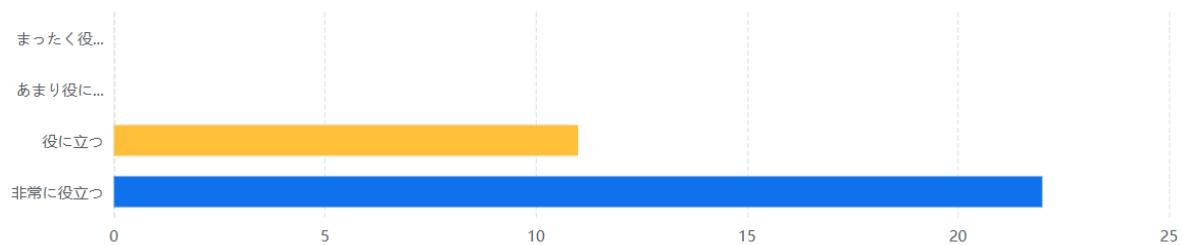
33/33 (100%) が回答しました · 0 がスキップされました



6. 研修で学んだことは業務に役立ちそうですか？（単一選択）*



33/33 (100%) が回答しました · 0 がスキップされました



7. 今回の研修で学んだことを・印象に残ったことを教えてください

利用者さんから看護師が受けるハラスメントについてあまり考える機会がなく、その対策をどのように他の事業所で行っているのか勉強になりました。

グループワークで色々な考えを聞いて学びになりました

スタッフへの周知が大切である、スタッフの変化に気づく

セクシャルハラスメントではあるが早期に適切に対応しないと、精神的ハラスメントに拡大してしまうということ。

組織でスタッフを守る。質の向上に向けた取り組みである。初期対応が大事。スタッフ間(管理者含め)で信頼関係が確立していると相談しやすい職場になる。

ハラスメントがあったら対策をすぐ考えていたが、リスク要因や要因分析をすることで別な側面もみえてくると感じました。

他者の意見を聞いて勉強になりました。

記録が大事です

事例のようなことはよくあることなので基本的な考え方を学べて良かった

事業所での対応について様々な意見がでたこと

ハラスメントが起こった際、しっかりと対策できるようにステーション内で日頃より情報共有や勉強会を行う必要があると思いました。

ハラスメントであることを認識してもらう研修が必要である。危険から回避できるような対策が必要である。と学びました

1事例目、2事例目、3事例目とすべて行いましたね。

組織で守る仕組みづくりが重要

ハラスメントを受けた際に、なぜ起きたのかを分類別で整理すると対応策に繋がりやすい事を学びました。が、スタッフに我慢させない状況を事業所内でなんでも言い合えるコミュニケーションが必要だということも振り替えることができました。

なんでもスタッフが発言できる雰囲気づくりと、傾聴、これが大事なんだと思いました。とてもいい事例Aでした。管理者はスタッフを守るんだという姿勢を常にスタッフに伝えていかなくちゃならないと思いました。

興味はあったのですが資料をプリントせずに自宅で受講したため、グループワークの役割が当たらないよう途中で退席させて頂きました。

スタッフに限界が来る前にこまめにコミュニケーションをとっていれば、多少なりとも精神的苦痛は緩和できたのでは、と感じました。日々の声掛けや報告内容にしっかり耳を傾けることが大切だと感じました。

訪問看護は、ほぼ一人対応になってしまう状況の中で本当にスタッフを守るための対策は慎重にしなければならないと思いました。

今回のような事例も、ベテランでも若手に関係なくすべてのスタッフがこれはハラスメントなのだと認識できる環境があれば1回目に言われたときに発信で来る環境ができると思いましたので個人の力量に頼らないステーションにしていけたらと思いました。

ハラスメントがあった時は、リスクの要因を分けて考えてから対応の方針を検討することで、広い視野で考えることができ、方針も色々考えることができると感じました。

事例検討は、研修内容を深められる方法とおもいます

スタッフケアの重要性と組織全体での対応が必須と言う事

他の訪問看護の方とグループワークできることは非常に貴重な体験ができ、他のステーションの考え方などを学べとても楽しかったです。

看護の内容によっては代替えサービスがないか検討することも一つなどと気づきました。

小さなストレスも重なると大きくなるため、日ごろからの環境づくり(話しやすい関係)の大切さを改めて感じました

8.今後の北海道訪問看護ステーション連絡協議会の活動についてのご意見などありましたらご記載ください。

法定研修の開催ができるだけ4月以降早い日程で年間の開催の予定をお知らせいただけますと大変うれしいです。この度は貴重な研修をありがとうございました。

いつもありがとうございます。スタッフ一同大変勉強になっています。

緊急対応があり途中退室してしまいました。すみません

このような研修をタイムリーに行いたいですね。

今後もいろいろな分野の研修会の企画をお願いいたします

タイムリーにいろんな企画をしていただきありがとうございます。来年度もよろしくお願いいいたします。

引き続き、この研修を継続していただきたいです。準備等に大変な労力がかかると思いますがよろしくお願い致します